

QUADRO RESUMO - VALORES									
GRUPO	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	CATSER	UNIDADE DE MEDIDA	QTD (A)	VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR UNITÁRIO (30 MESES) (C) = (B) x 30	VALOR GLOBAL (30 MESES) (D) = (A) x (C)	VALOR ANUAL (12 MESES) (E) = (A) x (B) x 12
1	1	Motorista de veículo leve (transporte de carga)	15008	Posto	1	R\$ 6.856,09	R\$ 205.682,6999	R\$ 205.682,6999	R\$ 82.273,08
	2	Motorista de veículo executivo	15008	Posto	4	R\$ 7.592,34	R\$ 227.770,2000	R\$ 911.080,8000	R\$ 364.432,32
TOTAIS:					5	-	-	R\$ 1.116.763,4999	R\$ 446.705,40

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALORES MÁXIMOS	
Unidade de medida (Lances)	Valor Unitário (30 meses)
Valor Mensal dos serviços	R\$ 37.225,45
Valor Anual (12 meses) dos serviços	R\$ 446.705,40
Valor Global (30 meses) dos serviços	R\$ 1.116.763,50
VALOR GLOBAL MÁXIMO DA PROPOSTA:	R\$ 1.116.763,50

PLANÍLHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DETALHAMENTO DOS ENCARGOS SOCIAIS	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	
2.1 13º Salário e Adicional Férias	
A - 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. A provisão mensal representa 1/12 da folha para que ao final do período complete um salário.	8,33%
B – Férias - artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal. Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. $(5/56) \times 100 = 8,93\%$ + Adicional de Férias – Conforme artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal, paga-se 1/3 do salário ao empregado quando do gozo das férias $((5/56) \times (1/3)) \times 10$	2,78%
Total:	11,11%
2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	
A - INSS – Conforme o artigo 22, inciso I, da Lei 8.212/91, empresa custeia 20%.	20,00%
B - Salário Educação – A prestadora de serviços contribui com 2,5%, por determinação do art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decreto nº 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF.	2,50%
C - Seguro Acidente do Trabalho - SAT (FAP x RAT)	1,50%
D - SESI/SESC – Conforme o artigo 30 da Lei n. 8.036/90	1,50%
E - SENAI /SENAC – O contribuinte arca com 1%, em obediência ao Decreto-Lei nº 2.318/86.	1,00%
F - SEBRAE – O empregador, para atender à Lei nº 8.029/90, contribui com 0,6% sobre a folha de pagamento.	0,60%
G - INCRA – A empresa participa com 0,2%, para atendimento dos artigos 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.	0,20%
H - FGTS - O depósito voltou a ser de 8%, como preconiza a Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no art. 7º, Inciso III, da Constituição Federal, tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.	8,00%
Total:	35,30%
2.3 Benefícios Mensais e Diários	
A- Transporte (5,50 x 2 x 22) - (6% Sobre o Salário Base)	R\$ 5,50
B-Auxílio alimentação (46,65 x 22) (Cláusula 11ª da CCT/2023)	R\$ 1.026,30
C- Seguro em grupo de: vida, invalidez e funeral (Cláusula 33ª da CCT/2023)	R\$ 0,00
MÓDULO - 3 PROVISÃO PARA RESCISÃO	
A - Aviso Prévio indenizado - FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: - Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso XXI) e CLT (Art. 477, art. 487 a 491 - Estudos CNJ – Resolução 98/2009: Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Aviso Prévio Indenizado -CLT E CF88 - Estudo do CNJ 0,42% - $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$	0,42%
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado. (Retificado o item “B” do Submódulo 4.4 - provisão para rescisão publicado no Diário Oficial da União nº 63, Seção I, página 92, em 1º de abril de 2011.)	0,03%
C – Multa do FGTS do aviso prévio indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:)- valor da multado FGT	3,40%
D – Aviso prévio trabalhado – FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: - Jurisprudência - TCU (Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53) - Estudos CNJ – Resolução 98/2009 - Aviso Prévio: Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. AC nº 3.006/2010 = 1,94%	1,94%
E - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,16%
F– Multa do FGTS e Contribuição social sobre aviso prévio trabalhado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:)- Prevista no art. 9º da Lei nº 7.238, de 29 de outubro de 1984, assegura ao empregado dispensado sem justa causa nos trinta dias que antecederem a convenção salarial o direito à percepção de indenização adicional equivalente a um mês de remuneração.	0,60%
Total:	6,55%
MÓDULO 4 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4.1 Ausências legais	

A – Férias - artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal. Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. $(5/56) \times 100 = 8,93\%$ + Adicional de Férias – Conforme artigo 7º, inciso XVII da Constituição Federal, paga-se 1/3 do salário ao empregado quando do gozo das férias $((5/56) \times (1/3)) \times 10$	9,09%
B - Ausências Legais - Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo).	0,07%
C - Licença Paternidade - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.	0,02%
D – Ausência por Acidente de Trabalho - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT.	0,13%
E – Afastamento maternidade – O benefício da licença maternidade está previsto na Constituição Federal de 1988, especificamente nos artigos 6º, 7º, inciso XVIII, 201, inciso II e 203, inciso I. Lei Ordinária Federal nº 8.123, de 24 de julho de 1991, regulamenta o benefício da licença maternidade, especificamente em seu artigo 71 a 73. A licença maternidade tem duração de 120 (cento e vinte) dias. O cálculo deve considerar 4/12 de de adicional de 1/3 de férias e 4/12 de 13º salário da profissional substituta. Estima-se que aproximadamente 0,31% das mulheres economicamente ativa são mães durante o período de 12 meses. Cálculo: $\{[(5/56 \times 4) + (5/56 \times 4) + (1/3 \times 5/56 \times 4)] / 12 \times 0,00031\} \times 100$	0,10%
Total:	9,40%
Total dos encargos sociais (soma dos submódulos 2.1, 2.2, 3, 4.1 e 4.2)	62,00%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
INFORMAÇÕES GERAIS			
Processo: 59000.009724/2024-47)			
Licitação: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90011/2024			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município/UF	BRASÍLIA/DF	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	SEAC/DF E SITTRATER/DF (CCT-2024)	
D	Período de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Tipo	Comum, contínuo, com dedicação de mão de obra exclusiva	
B	Catálogo de Serviços (CATSER)	15008	
C	Unidade de Medida	Posto	
D	Quantidade total a contratar (unidade de medida)	1	
IDENTIFICAÇÃO MÃO DE OBRA			
A	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05	
B	Categoria profissional, turno e jornada	Motorista de Veículo Leve	
C	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.873,97	
D	Data-base da categoria	01 de janeiro de 2023	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	-	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$ 2.873,97
B	Adicional de Periculosidade	-	-
C	Adicional Noturno	-	-
Total		-	R\$ 2.873,97
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL, DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 239,40
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 79,83
Total		11,11%	R\$ 319,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 638,64
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 79,83
C	SAT	1,50%	R\$ 47,90
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 47,90
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 31,93
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,39
H	FGTS	8,00%	R\$ 255,46
Total		35,30%	R\$ 1.127,21
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,50	R\$ 69,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 46,65	R\$ 1.026,30
C	Seguro de vida em grupo, invalidez e funeral	-	3,30

Total			R\$ 1.099,16
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	R\$ 319,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	-	R\$ 1.127,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 1.099,16
Total		-	R\$ 2.545,60
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão (CCT 2022)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,97
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,40%	R\$ 97,71
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 55,76
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 4,46
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,60%	R\$ 17,24
Total		6,55%	R\$ 188,21
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista	9,09%	R\$ 509,80
B	Substituto na cobertura de ausências legais e ausências por doença	0,07%	R\$ 3,89
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$ 1,09
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,13%	R\$ 7,01
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,10%	R\$ 5,45
Total		9,40%	R\$ 527,24
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada - não cotar	-	-
A		-	-
Total		-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	Valor (R\$)
4.1	Substituto Ausências Legais	-	R\$ 527,24
Total		-	R\$ 527,24
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	-	Valor (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 71,10
B	Materiais e Equipamentos	-	R\$ 0,00
Total		-	R\$ 71,10
TOTAL MÓDULOS (1+2+3+4+5)			R\$ 6.206,12
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	0,20%	12,41
B	Lucro	0,15%	9,33
C	Tributos	14,25%	628,23
	C.1. Tributos Federais (PIS)	0,65%	47,21
	C.2. Tributos Estaduais (COFINS)	3,00%	217,88
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	363,14
Total		14,60%	649,97
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra valor por profissional		-	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-	R\$ 2.873,97
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$ 2.545,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-	R\$ 188,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$ 527,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-	R\$ 71,10
Subtotal (A + B + C + D + E)		-	R\$ 6.206,12
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$ 649,97
Valor Total por Profissional		-	R\$ 6.856,09

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
INFORMAÇÕES GERAIS			
Processo: 59000.009724/2024-47)			
Licitação: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90011/2024			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município/UF	BRASÍLIA/DF	
C	Convenção Coletiva de Trabalho	SEAC/DF E SITTRATER/DF (CCT-2024)	
D	Período de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Tipo	Comum, contínuo, com dedicação de mão de obra exclusiva	
B	Catálogo de Serviços (CATSER)	15008	
C	Unidade de Medida	Posto	
D	Quantidade total a contratar (unidade de medida)	4	
IDENTIFICAÇÃO MÃO DE OBRA			
A	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823-05	
B	Categoria profissional, turno e jornada	Motorista de Veículo Executivo	
C	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.300,94	
D	Data-base da categoria	01 de janeiro de 2023	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	-	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$ 3.300,94
B	Adicional de Periculosidade	-	R\$ 0,00
C	Adicional Noturno	-	-
Total		-	R\$ 3.300,94
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL, DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 275,08
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 91,69
Total		11,11%	R\$ 366,77
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 733,54
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 91,69
C	SAT	1,50%	R\$ 55,02
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 55,02
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 36,68
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 293,42
Total		35,30%	R\$ 1.294,70
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,50	R\$ 43,94
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 46,65	R\$ 1.026,30
D	Seguro de vida em grupo, invalidez e funeral	-	3,30
Total			R\$ 1.073,54
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	R\$ 366,77

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	-	R\$ 1.294,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 1.073,54
Total		-	R\$ 2.735,01
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão (CCT 2022)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 13,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,11
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,40%	R\$ 112,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 64,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,16%	R\$ 5,12
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,60%	R\$ 19,81
Total		6,55%	R\$ 216,17
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Terço constitucional de férias e 13º salário do ferista	9,09%	R\$ 568,37
B	Substituto na cobertura de ausências legais e ausências por doença	0,07%	R\$ 4,34
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$ 1,22
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,13%	R\$ 7,82
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,10%	R\$ 6,08
Total		9,40%	R\$ 587,83
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada - não cotar	-	-
A		-	-
Total		-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	Valor (R\$)
4.1	Substituto Ausências Legais	-	R\$ 587,83
Total		-	R\$ 587,83
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	-	Valor (R\$)
A	Uniformes	-	R\$ 71,10
B	Materiais e Equipamentos	-	R\$ 0,00
Total		-	R\$ 71,10
TOTAL MÓDULOS (1+2+3+4+5)		-	R\$ 6.911,05
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,20%	13,82
B	Lucro	0,16%	10,73
C	Tributos	8,65%	656,74
	C.1. Tributos Federais (PIS)	0,65%	49,35
	C.2. Tributos Estaduais (COFINS)	3,00%	227,77
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	379,62
Total		9,01%	681,29

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra por profissional		-	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	-	R\$ 3.300,94
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$ 2.735,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	-	R\$ 216,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$ 587,83
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-	R\$ 71,10
Subtotal (A + B + C + D + E)		-	R\$ 6.911,05
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$ 681,29
Valor Total por Profissional		-	R\$ 7.592,34